

Tarifvertraglicher Kündigungsschutz muss her! Betriebsräte zeigen dem DT IT Arbeitgeber die rote Karte!

Hinhalten statt verhandeln? So nicht!

Nun ist eine erste Reaktion der Arbeitgeberseite auf die Verhandlungsaufforderung von ver.di zum Kündigungsschutz endlich erfolgt. Erforderlich war dazu eine erneute Aufforderung seitens ver.di an den Arbeitgeber DT IT. Mit Erfolg, jetzt will der Arbeitgeber uns endlich Terminvorschläge anbieten.

Die Botschaft „zwischen den Zeilen“ der DT IT ist jedoch eindeutig. Die Priorität liegt beim Arbeitgeber offensichtlich in den Verhandlungen mit dem GBR zum Personalabbau, nicht aber beim tarifvertraglichen Schutz für die Beschäftigten.

ver.di positioniert sich dazu klar und unmissverständlich:

Wer sozialverträgliche Personalum- und abbaumaßnahmen umsetzen will, braucht auch einen verbindlichen tariflich vereinbarten Kündigungsschutz!

Warum ist der tarifliche Kündigungsschutz für Beschäftigte der DT IT GmbH so wichtig:

- Der verbindliche, tarifvertragliche Kündigungsschutz läuft zum 31.12.2023 ohne Nachwirkung aus.
- Ab dem 01.01.2024 gibt es somit keine tarifliche kollektive Regelung, die Orientierung, Schutz und Sicherheit im Personalum- und abbauprozess bietet.

Ohne den tariflichen Kündigungsschutz gibt es in der Folge eine negative Rückwirkung auf die verbleibenden Teile des Tarifvertrags zum Rationalisierungsschutz.

Das bedeutet konkret, Unsicherheiten und unklare Ausgangspositionen zu vielen Fragen, die der heutige Rationalisierungsschutz klar regelt. Wie z.B.:

- Auswahlkriterien
- Zumutbarkeitsbedingungen
- Vermittlungsfragen, u.v.m.

Der Rückfall auf die gesetzlichen Kündigungsschutzregelungen beinhalten, erhebliche Risiken und deutlich schlechtere Schutzregelungen.

**Die NICHT-Verlängerung des Kündigungsschutzes wäre eine Abkehr, der sozialverträglichen Gestaltung des Personalab- und -umbaus in der DT IT.
Kein Schutz ist, das falsche Signal!**

Ausschließlich, freiwillige Veränderungsangebote des Arbeitgebers, ohne einen verlässlichen, kollektiven Schutz – also nur auf Basis individueller Zusagen – sind wenig vertrauenswürdig und nicht zielführend! Eine Zukunft der DT IT basiert nicht nur auf Überlegungen zur Kostenoptimierung, sondern vor allem auch auf motivierte Beschäftigte denen verlässliche Perspektiven geboten werden.

Wer an der Motivation der DT IT Beschäftigten mit einer Vertrauenskultur anschließen möchte, muss sich auch zu einem tariflichen Kündigungsschutzpaket bekennen.



Die Betriebsrät*innen der DT IT zeigen dem Arbeitgeber die rote Karte zum Personalabbau ohne Kündigungsschutz



**Stärke dich
und
ver.di in der DT IT:**
www.mitgliedwerden.verdi.de



Wie geht es nun weiter ...

ver.di stellt derzeit eine Verhandlungskommission zur Verhandlung des Kündigungsschutzes aus den Reihen ihrer Mitglieder zusammen.

ver.di wird zudem auf die vom Arbeitgeber angekündigte Terminabstimmung, zur Aufnahme der Verhandlungen drängen.

In den ersten Verhandlungstermin, werden wir den erforderlichen und dringend benötigten tarifvertraglichen Kündigungsschutz einfordern und euch über den weiteren Verlauf berichten.

BR der DT IT haben sich positioniert:

Das Thema Kündigungsschutz hat natürlich auch die Betriebsräte der DT IT auf ihrer Betriebsräteversammlung beschäftigt. Das Resümee der DT IT-Betriebsräteversammlung war eindeutig:

- Wir brauchen ein schlagfertiges ver.di Kampagnenteam.
- Die Ansagen des Arbeitgebers werden nicht kommentarlos akzeptiert.
- Wir wollen uns gemeinsam und sichtbarer für unsere Anliegen engagieren.

ver.di Mitglieder, die beim Kampagnenteam mitmachen wollen, können sich direkt bei christine.muhr@verdi.de melden.

ver.di wichtiger denn je!

Beschäftigte brauchen in unsicheren Zeiten einen verlässlichen Partner an ihrer Seite, ver.di Mitglieder sind Teil eines starken Netzwerkes, wir lassen unsere Mitglieder nicht allein. Über unsere ver.di Servicecenter Beratung & Recht erhält jedes Mitglied Unterstützung:

<https://www.verdi.de/service/meineverdi>

Zudem: Persönlicher Austausch in Aktivenkreisen und/ oder Betriebsgruppen vor Ort stärkt jede*n einzelne*n und gibt Orientierung.

Zudem: Tarifbotschafter für die Tarifrunde 2024 gesucht.

Wir wollen keine Abtrennung der DT IT Tarifrunde von der im Frühjahr anstehenden Entgelt Tarifrunde der vielen Kolleg*innen in der DTAG und des Operativen Segments Deutschland (OSD) und im Ergebnis auch keine schlechteren Regelungen.

Dafür müssen sich allerdings die Beschäftigten der DT IT aktiv in die anstehende Tarifrunde einbringen.

Deshalb: Informiere dich zeitnah und organisiere die Tarifrunde gerne mit: Lust Tarifbotschafter*in zu werden?. Dies ist wie folgt möglich:

TARIFBOTSCHAFTER*IN



Morgen braucht uns.

Wer gute Arbeitsbedingungen, sichere Arbeitsplätze sowie eine faire Bezahlung will, muss sich in einer starken Gewerkschaft, in ver.di organisieren. Nur so, gemeinsam kann es funktionieren. Wir laden Dich ein - Sei für Dich, und Deine Kolleg*innen dabei!

Vernetzt & verzahnt für eine Perspektive der DT IT Beschäftigten:

In den letzten Wochen wurde der Aufsichtsrat der DT IT neu gewählt. Die Kandidat*innen und Kandidaten der ver.di Liste haben die Mehrheit der Stimmen erhalten.

Danke für das Vertrauen, das ihr den ver.di Aufsichtsratskandidat*innen entgegengebracht habt

Sie werden nun, weiterhin ihre Aufgaben im Aufsichtsrat der DT IT GmbH als Vertreter*innen der Interessen der Beschäftigten mit vollem Einsatz wahrnehmen.

Doch nicht nur das. Über die gegebenen, rechtlichen Möglichkeiten der Unternehmensmitbestimmung, kann, im Zusammenwirken mit den ver.di Betriebsräten der DT IT GmbH sowie der im Telekom-Konzern führenden Gewerkschaft - ver.di und eurer Unterstützung, eine Gegenmacht entwickelt werden, bei der andere schnell an ihre Grenzen kommen.

Deshalb gilt: Wann, wenn nicht jetzt! Aufstehen, unterhaken und gemeinsam streiten, für eine Perspektive der DT IT Beschäftigten!